

# MISSION RSE

UN IMPACT POSITIF  
SUR LE MONDE



## DEUX OBJECTIFS



- Mieux prendre en compte les enjeux sociétaux de nos activités
- Renforcer encore la qualité de notre travail au bénéfice de nos clients

## UNE AMBITION



- Faire grandir NGE dans le respect du monde dans lequel nous vivons

# NOTRE RAISON D'ÊTRE...



...c'est de construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers !

« NGE est engagé de longue date dans des actions en faveur de l'insertion, de la mixité, du développement des compétences, de la santé et la sécurité au travail, de l'environnement.

Notre mission transverse RSE vise à harmoniser ces actions, autour d'axes cohérents, à mesurer leur impact et à les faire connaître à l'ensemble de nos interlocuteurs externes.

Car les attentes sont fortes, à la fois chez nos donneurs d'ordre, qui nous demandent d'expliquer ce que l'on fait pour progresser, pour nos collaborateurs et les candidats, qui souhaitent travailler pour une entreprise engagée et responsable, et pour nos partenaires financiers, qui veulent la garantie que notre modèle de développement est durable.

**C'est l'avenir de l'entreprise qui est en jeu, et chacun de nous en est conscient aujourd'hui. »**

Antoine Metzger, président de NGE

# UNE GOUVERNANCE EFFICIENTE



**Portée et pilotée au niveau du Comité exécutif, la mission transverse RSE de NGE s'appuie sur une équipe qui conjugue expérience opérationnelle et expertise fonctionnelle**

## Jean-Sébastien Leoni

Directeur administratif et financier et sponsor RSE

« Renforcer notre responsabilité sociétale est une de nos priorités stratégiques. Pour accroître son attractivité, NGE doit être aux yeux de tous une entreprise exemplaire. »

« La mission RSE ne se contente pas d'envoyer des directives depuis le siège. Elle s'appuie sur des opérationnels motivés, qui mettent en place des expérimentations sur le terrain. »

## Hélène Bianchi

Directrice de travaux, dédiée à la mission RSE



« La vérité est sur les chantiers. Nous veillons à ce que nos plans d'actions prennent en compte les réalités économiques et opérationnelles. »

## Guillaume Drebel

Expert en prévention des risques, responsable du déploiement de la RSE

# LES 4 PILIERS DE LA DÉMARCHE DE PROGRÈS



**FAIRE DE  
LA RSE  
UN PROJET  
D'ENTREPRISE**



**PLACER  
L'HUMAIN  
AU CŒUR DES  
PROJETS**



**RÉDUIRE  
NOS IMPACTS**



**INTÉGRER  
NOS ACTIVITÉS  
DANS LES  
TERRITOIRES**



# FAIRE DE LA RSE UN PROJET D'ENTREPRISE



**Héléna Blanc**

Responsable Achats  
Grands projets nationaux NGE

« La RSE, c'est devenu  
un impératif.  
Une entreprise qui  
n'est pas responsable  
ne peut plus avancer. »



**Sylvain Peltier**

Directeur de projet  
NGE CONTRACTING • Sénégal

« Nous avons le devoir  
d'être exemplaires dans la  
conduite des affaires.  
Être cohérent avec nos  
principes nous donne une  
force pour grandir. »

- **ÉTHIQUE** // Prévenir tout acte de corruption active ou passive
- **ACHATS RESPONSABLES** // Engager nos fournisseurs dans une démarche d'achats responsables
- **DROITS HUMAINS** // Lutter contre le travail infantile et forcé
- **PARTAGE DE LA VALEUR** // Partager la valeur avec les collaborateurs
- **COMMUNICATION** // Favoriser le déploiement de la démarche RSE et la communication extra-financière
- **SATISFACTION CLIENT** // Nouer des relations durables avec nos clients

**7 818**

collaborateurs actionnaires

**80%**

du capital appartient aux collaborateurs  
et dirigeants du Groupe

**1 120**

collaborateurs ont été formés  
à l'éthique des affaires





# PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES PROJETS



**Scott Clark**

Chef de chantier • TSO

« La culture de la sécurité se traduit dans tous les aspect du chantier : la recherche de qualité, la solidarité entre les hommes, le bien-être au travail. Tout est lié. »



**Jorge Sousa Dos Santos**

Assistant chef de chantier • NGE GC

« Faire de la place aux femmes sur les chantiers, c'est indispensable, parce que ce sont des collègues comme les autres. »



**Franck Lavour**

Chef de chantier • GUINTOLI

« L'actionnariat salarié, c'est la preuve que chacun ici est considéré, qu'on est reconnu même quand on est en bas de l'échelle. »

- **DIALOGUE SOCIAL** // Favoriser le dialogue social
- **SANTÉ ET SÉCURITÉ** // Protéger la santé et la sécurité des collaborateurs
- **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL** // Renforcer le bien-être au travail
- **FORMATION** // Développer les compétences des collaborateurs
- **PROMOTION INTERNE** // Favoriser la promotion interne
- **MIXITÉ** // Promouvoir la mixité
- **DIVERSITÉ** // Prévenir toute forme de discrimination

**65 %**

des salariés jugent que NGE est une  
entreprise où il faut bon travailler \*

\* Enquête QVT 2018

PLATE-FORME est la

**1<sup>re</sup>**

école interne devenue CFA  
dans le secteur du BTP

**84/100**

Index égalité entre les hommes  
et les femmes en 2018

**32**

techniciennes et ingénieures  
de NGE sont marraines  
de l'association « Elles bougent »



# RÉDUIRE NOS IMPACTS



**Julie Armengaud**

Référente béton  
Direction scientifique NGE

« En utilisant des bétons bas carbone sur les chantiers, on arrive à réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de 150 kg par m<sup>2</sup>, ce qui équivaut à 1 250 km parcourus en voiture ! »



**Stéphane Théry**

Conducteur d'engins  
NGE Hauts-de-France

« Couper le moteur pour polluer moins, c'est un petit geste pour la planète, simple à faire et à la portée de tous. »

- **GES** // Diminuer les émissions de gaz à effet de serre
- **BIODIVERSITÉ** // Protéger la biodiversité
- **RESSOURCES NATURELLES** // Préserver les ressources naturelles
- **ÉCONOMIE CIRCULAIRE** // Favoriser l'économie circulaire et revaloriser les matériaux

**80%**

des matériaux inertes  
issus des chantiers sont  
valorisés (au 30 juin 2019)

**26%**

des visites de chantiers sont  
consacrées à l'environnement

**- 3,16%**

d'émissions de GES sur la  
consommation de carburant entre  
2018 et 2019

**42%**

du budget innovation ont été  
consacrés aux projets de  
développement durable en 2018

le taux de ralenti moteur est passé  
à  
**26%**

à fin 2019, contre **32%** à fin 2018



# INTÉGRER NOS ACTIVITÉS DANS LES TERRITOIRES



**Nicolas Dobbels**

Responsable RH • NGE

« Notre mission c'est d'aller chercher des personnes éloignées de l'emploi, les former, les intégrer et faire en sorte qu'elles participent à la croissance du Groupe. »



**Lucille Ferrier**

Conductrice de travaux • NGE GC

« Il est essentiel de se soucier de l'impact de nos chantiers, de veiller à ce qu'il soit positif pour l'environnement, mais aussi pour les riverains. »



**Vincent Anclin**

Conducteur d'engins • SLD TP

« Être tuteur, c'est non seulement apprendre un métier, mais aussi transmettre des valeurs et incarner des attitudes : la bienveillance, le goût du travail... »

- **INSERTION SOCIALE** // Favoriser l'insertion des jeunes et des personnes éloignées de l'emploi
- **ÉCONOMIE LOCALE** // Coopérer avec des entreprises locales et recruter localement
- **NUISANCES POUR LES RIVERAINS** // Limiter les nuisances du chantier pour les riverains



NGE adhère  
au programme HOPE  
et accueille et forme

**16**

réfugiés dans les régions

**500**

personnes éloignées de l'emploi  
ont été recrutées et formées en 2018

**NGE**

est l'entreprise du BTP préférée  
des stagiaires\*

\* Palmarès 2019 Choomycompany

# LE FONDS DE DOTATION // « NOUVELLES GÉNÉRATIONS POUR L'ÉDUCATION ET L'ENVIRONNEMENT »



→ **L'éducation et l'environnement** : deux enjeux majeurs, deux axes forts du projet sociétal de NGE

→ Un fonds de dotation destiné à soutenir des associations **engagées dans des actions concrètes**

→ Pour sélectionner les bénéficiaires, **une démarche participative** : le vote des collaborateurs

Deux associations ont été sélectionnées grâce au vote des collaborateurs : elles bénéficieront de moyens financiers pour mener à bien leurs projets



## Éducation // L'École de la 2ème Chance

**Mission :** construire un avenir aux jeunes de 16 à 25 ans qui sortent chaque année du système scolaire sans diplôme ni qualification

Le réseau E2C propose chaque année à 15 000 jeunes un accompagnement d'un semestre dans l'une des 130 écoles, couplé à une formation en alternance rémunérée en entreprise. Une fois sortis de l'école, les jeunes bénéficient d'un suivi d'un an minimum. Un soutien précieux pour faciliter leur entrée dans la vie active.

## Environnement // Pure Ocean

**Mission :** aider des équipes de chercheurs à inventer des solutions durables pour préserver la vie des océans

Les premiers projets scientifiques soutenus par Pure Ocean concernent la dépollution plastique, l'aquaculture du futur, le suivi de la vie sous-marine côtière via une appli mobile, ou encore la surveillance du changement climatique dans le grand nord canadien. Pure Ocean organise des défis sportifs extrêmes pour sensibiliser le grand public.

